



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**  
**SERVIZIO MECCANIZZAZIONE**

per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**

N. 350 del 18/10/2022

Oggetto: Pagamento arretrati contrattuali ai lavoratori OTD avviati nella Campagna di Meccanizzazione Agricola anno 2022. Importo € 146.943,69.-

**PROPOSTA**  
**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazione n. 44/CdA del 28 agosto 2022, approvata con nota prot. n. 136047 del 22 settembre 2022 da parte dell'Organo vigilante, è stato dato "Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività di manutenzione del territorio a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. – Conclusione della Campagna di Meccanizzazione Agricola anno 2022";
- con il summenzionato provvedimento, sono state assicurate le "garanzie occupazionali" di n. 181 giornate lavorative, statuite dall'art. 14, comma 44, della legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, al personale operaio a tempo determinato, nonché l'adeguamento delle paghe salariali dei lavoratori derivante dall'ulteriore incremento di spesa di cui all'art. 13, comma 12, autorizzato sul capitolo 147326 con legge 10 agosto 2022, n. 16. *Modifiche alla legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 e alla legge regionale 25 maggio 2022, n. 14. Variazioni al Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022/2024. Disposizioni varie;*

**CONSIDERATO CHE:**

- in forza dell'adeguamento contrattuale di che trattasi, agli operai OTD vanno applicati i parametri retributivi di cui alle tabelle salariali in vigore dal 1° gennaio 2022 del C.P.L. di Palermo e, dal 1° giugno 2022, con l'aggiornamento del CCNL 2022-2025, la predetta tabella paga del CPL di Palermo subirà un ulteriore incremento pari al 3%. A seguito dell'adeguamento di cui sopra, il salario giornaliero dell'operaio a tempo determinato della meccanizzazione (Area 1^, livello B), a decorrere dal 1° giugno 2022, si attesta in € 84,15, dagli attuali € 80,39, al netto degli oneri riflessi;

**CONSIDERATO CHE:**

- che gli uffici del Servizio Meccanizzazione hanno elaborato, dettagliatamente, le spettanze relative agli arretrati per ogni lavoratore, suddivisi per provincia di assunzione, come da sottoelencate tabelle:

*Tab. A – Differenze stipendiali spettanti al personale OTD a seguito dell'applicazione delle tabelle di cui al CPL di Palermo e del CCNL 2022-2025:*

	DIFF. 01/01/2022 31/05/2022	TFR 01/01/2022 31/05/2022	DIFF. 01/06/2022	TFR 01/06/2022
CALTANISSETTA	1.310,52 €	5.290,98 €	6.837,16 €	10.048,28 €
AGIRA	156,78 €	632,97 €	750,42 €	1.102,86 €
RAGUSA	156,78 €	632,97 €	807,27 €	1.186,41 €
CATANIA	151,42 €	611,33 €	716,31 €	1.052,73 €
PALERMO	3.272,28 €	13.211,22 €	16.160,56 €	23.750,48 €
TRAPANI	1.918,88 €	7.747,12 €	9.816,10 €	14.426,30 €
BARCELLONA	1.478,02 €	5.967,23 €	7.580,00 €	11.140,00 €
AGRIGENTO	9.067,78 €	36.609,47 €	45.214,70 €	66.450,10 €
<b>TOTALE</b>	<b>17.512,46 €</b>	<b>70.703,29 €</b>	<b>87.882,52 €</b>	<b>129.157,16 €</b>

*Tab. B – Differenze spettanti al personale OTD relative al Trattamento di Fine Rapporto:*

TFR (su retribuzione di € 80,39 pari a € 5,32 x gg.)	69.356,84 €	122.748,36 €
<b>DIFFERENZA TFR</b>	<b>1.346,45 €</b>	<b>6.408,80 €</b>

*Tab. C – Ammontare delle differenze stipendiali, oneri riflessi e TFR spettanti al personale OTD a seguito dell'applicazione delle tabelle di cui al CPL di Palermo e del CCNL 2022-2025:*

	01/01/2022 31/05/2022	01/06/2022	TOTALE
Differenza retribuzione	17.512,46 €	87.882,52 €	105.394,98 €
Differenza contr. INPS (presunta)	6.446,14 €	18.388,75 €	24.834,89 €
Differenza IRAP	1.488,56 €	7.470,01 €	8.958,57 €
Differenza TFR	1.346,45 €	6.408,80 €	7.755,25 €
	<b>26.793,61 €</b>	<b>120.150,08 €</b>	<b>146.943,69 €</b>

**RITENUTO:**

- di procedere, attraverso il presente atto gestionale, al pagamento degli arretrati scaturenti dall'adeguamento contrattuale di che trattasi, i cui importi lordi sono indicati nelle superiori tabelle A- B e C;

**VISTA:**

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 29 giugno 2022 "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024", approvata dalla Giunta regionale di Governo con deliberazione n. 429 dell'8 agosto 2022;


**PROPONE:**

- di prendere atto degli effetti giuridico-economici discendenti dall'applicazione delle tabelle salariali come superiormente specificate e statuite dalla deliberazione n. 44/CdA del 28 agosto 2022;
- di quantificare le differenze contrattuali maturate dal personale a tempo determinato della meccanizzazione nell'anno 2022, per l'importo complessivo lordo di € **146.943,69**, comprensive di parte tabellare, oneri riflessi e differenza del Trattamento di Fine Rapporto, come da sottostante tabella:

	01/01/2022 31/05/2022	01/06/2022	TOTALE
Differenza retribuzione	17.512,46 €	87.882,52 €	<b>105.394,98 €</b>
Differenza contr. INPS (presunta)	6.446,14 €	18.388,75 €	<b>24.834,89 €</b>
Differenza IRAP	1.488,56 €	7.470,01 €	<b>8.958,57 €</b>
Differenza TFR	1.346,45 €	6.408,80 €	<b>7.755,25 €</b>
	<b>26.793,61 €</b>	<b>120.150,08 €</b>	<b>146.943,69 €</b>

- di far gravare la superiore spesa di € 146.943,69 sul Cap. 118 del bilancio dell'Ente esercizio 2022, nell'ambito dello stanziamento di € 8.872.313,31, spesa rideterminata con le variazioni di bilancio introdotte con l'art. 34 - tabella "B" della richiamata legge 10 agosto 2022, n. 16;

Il Dirigente  
Dot. Franco Greco

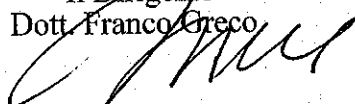


Oggetto: Pagamento arretrati contrattuali ai lavoratori OTD avviati nella Campagna di Meccanizzazione Agricola anno 2022. Importo € 146.943,69.-

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO  
 NEGATIVO

Servizio Meccanizzazione  
Il Dirigente  
Dott. Franco Greco



### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO  
ATTO :  
IMPEGNO :  
SUBIMPEGNO :  
 NEGATIVO

15 19210  
885122  
/

ENTE SVILUPPO AGRICOLO  
UFFICIO BILANCIO



### SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO

Il Dirigente  
Dott. Giuseppe Greco



## **IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

- VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;
- VISTA la L.R. n. 212 del 14.09.1979;
- VISTA la L.R. n. 22 del 28.03.1995;
- VISTA la L.R. n. 19 del 20.06.1997;
- VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;
- VISTA la L.R. n. 19 del 23.12.2005;
- VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010;
- VISTO l'art.10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n° 170 del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota prot. 38979 del 10/12/2012;
- VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n.400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n° 170/C.S. del 19/06/2012;
- VISTA la Delibera n. 31/C.A. del 29 giugno 2022, che ratifica la Determina Presidenziale n. 1 del 15 giugno 2022 e la Determina Presidenziale n. 2 del 23 giugno 2022, con le quali - al fine di evitare danni o nocumento all'Ente - il Presidente dell'E.S.A. conferisce al dirigente Dott. Franco Greco l'incarico a sottoscrivere gli atti ritenuti indifferibili ed urgenti di competenza del Direttore generale.

Vista e condivisa la proposta del dirigente del Servizio Meccanizzazione;  
Visto il parere di Regolarità Tecnica;  
Visto il parere di Regolarità contabile;  
Ritenuta la propria competenza;

### DETERMINA

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di prendere atto degli effetti giuridico-economici discendenti dall'applicazione delle tabelle salariali come superiormente specificate e statuite dalla deliberazione n. 44/CdA del 28 agosto 2022;
- di quantificare le differenze contrattuali maturate dal personale a tempo determinato della meccanizzazione nell'anno 2022, per l'importo complessivo lordo di € 146.943,69, comprensive di parte tabellare, oneri riflessi e differenza del Trattamento di Fine Rapporto, come da sottostante tabella:

	01/01/2022 31/05/2022	01/06/2022	TOTALE
Differenza retribuzione	17.512,46 €	87.882,52 €	105.394,98 €
Differenza contr. INPS (presunta)	6.446,14 €	18.388,75 €	24.834,89 €
Differenza IRAP	1.488,56 €	7.470,01 €	8.958,57 €
Differenza TFR	1.346,45 €	6.408,80 €	7.755,25 €
	<b>26.793,61 €</b>	<b>120.150,08 €</b>	<b>146.943,69 €</b>

- di far gravare la superiore spesa di € 146.943,69 sul Cap. 118 del bilancio dell'Ente esercizio 2022, nell'ambito dello stanziamento di € 8.872.313,31, spesa rideterminata con le variazioni di bilancio introdotte con l'art. 34 - tabella "B" della richiamata legge 10 agosto 2022, n. 16;

La presente determinazione sia trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.



Il Direttore Generale f.f.  
Il Dirigente incaricato  
Dott. Franco Greco